PROJEKT OUTPLACEMENT

Doba realizace: 1. 6. 2020 – 31. 5. 2023
Reg. č. projektu: CZ.03.1.52/0.0/0.0/18_093/0017176
Forma financování: Projekt je spolufinancován z Evropského sociálního fondu v rámci Operačního programu Zaměstnanost a státního rozpočtu ČR

Zaměstnavatelům nabízíme:

- Mobilní tým Úřadu práce ČR přímo na pracovišti, který Vám se vším pomůže.
- Pomůžeme s naplánováním rekvalifikací a vzděláváním zaměstnanců.
- Zaplatíme až 100 % nákladů na mzdy zaměstnanců po dobu jejich účasti na vzdělávání.
- Přispějeme na mzdy nových zaměstnanců. A to max. 15 tisíc Kč měsíčně po dobu až 9 měsíců.
- Přispějeme Vám na vzdělávání zaměstnanců a to až 85 % nákladů na rekvalifikaci nebo školení.

Zaměstnancům nabízíme:

- Poskytneme Vám poradenství a pomůžeme najít si novou práci ještě v průběhu výpovědní doby. Budete tak moci na nové místo nastoupit co nejrychleji.
- Zajistíme Vám rekvalifikační kurzy a vzdělávání, abyste mohli zůstat, kde jste nebo nové místo mohli hledat i v jiných oborech a odvětvích.
- Přispějeme Vám na cestovní náklady související s účastí na aktivitách projektu nebo na hlídání dětí (dojíždění na kurzy apod.).
- Pokud pro Vás zaměstnavatel vytvoří nové pracovní místo, přispějeme mu na Vaši mzdu. Budete tak pro nového zaměstnavatele zajímavější.

Jaké jsou formy podpory?

- Zaměstnanci nebo zaměstnavatelé mohou v rámci projektu využít **6 forem podpory**.
- **Monitoring zaměstnavatelů a výběr účastníků**
  V rámci projektu bude probíhat monitoring a poradenství pro zaměstnavatele, a to jak monitoring zaměstnavatelů, kteří se chystají propouštět své zaměstnance, tak monitoring zaměstnavatelů, kteří deklarují, že budou nové zaměstnance přijímat.
- **Zapojení účastníků do projektu, vstupní rozhovor a poradenství**
  Na základě dat o firmách, které se potýkají s problémy a uvažují o propouštění zaměstnanců, budou na půdě firem nebo Úřadu práce ČR realizovány informační schůzky, kde budou potencionálním účastníkům zodpovězeny dotazy týkající se aktivit projektu a případně i otázky ohledně evidence na Úřadu práce ČR. Cílem schůzek bude dosáhnout zapojení účastníků do projektových aktivit.
- **Vzdělávací kurz v oblasti pracovního práva, finanční gramotnosti a soft skills**
  Účastníci projektu budou do této klíčové aktivity zařazováni průběžně dle individuálních potřeb a jejich aktuální situace. Snahou bude poskytnout vzdělávací kurz (VK) účastníkům bezprostředně po vstupu do projektu, tzn. ještě v době jejich stávajícího zaměstnání. VK však bude určen nejen účastníkům projektu, kteří jsou ještě v zaměstnaneckém poměru, ale i těm, kterým se nepodařilo rychle nalézt vhodné pracovní uplatnění a již se registrovali na Úřadu práce ČR jako uchazeči o zaměstnání.
- **Rekvalifikace a vzdělávací aktivity**

Cílem je zabezpečení rekvalifikací a vzdělávacích aktivit pro účastníky projektu dle jejich individuálních požadavků a při zohlednění jejich uplatnitelnosti na trhu práce. Rekvalifikace se zaměří na získání odborných znalostí a dovedností vyžadovaných na trhu práce s cílem pomoci účastníkům projektu připravit se na konkrétní pozici anebo očekávání na trhu práce a tím zvýšit jejich zaměstnatelnost a zaměstnanost.

- **Zprostředkování zaměstnání**
  Zprostředkování zaměstnání bude v projektu realizováno formou nedotovaných pracovních míst nebo pracovních míst, jejichž financování je podpořeno s využitím prostředků poskytnutých z Operačního programu Zaměstnanost.
- **Doprovodná opatření**
  V rámci realizace poradenských aktivit mohou účastníci projektu využívat doprovodná opatření. Jedná se např. o proplácení prokázaných cestovních výdajů. V odůvodněných případech budou moci účastníci rovněž využít služeb hlídání dětí a jiných závislých členů rodiny.
  Účastníkům mohou být dále uhrazeny poplatky za vstupní prohlídky u lékaře, popř. za vyšetření nutná ke vstupu do rekvalifikací zabezpečovaných Úřadem práce ČR, rekvalifikací zvolených a do zaměstnávání.

Pro koho je projekt určen?

- **Zaměstnancům** s předpokládaným ukončením pracovního poměru z důvodu hromadného propouštění, o kterém zaměstnavatel písemně informoval krajskou pobočku Úřadu práce ČR.
- **Zaměstnancům**, kteří jsou ve výpovědní době.
- **Zaměstnancům**, kteří uzavřeli se zaměstnavatelem dohodu o ukončení pracovního poměru;
- **Zaměstnancům**, kterým končí pracovní smlouva uzavřená na dobu určitou.
- **Zaměstnancům**, kteří mají se zaměstnavatelem uzavřenou dohodu o pracovní činnosti.
- **Zaměstnancům**, kteří nemohou či nemohli konat práci pro překážku v práci na straně zaměstnavatele uvedenou v § 207 až 209 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů.
- **Zaměstnancům**, kteří ukončí pracovní poměr dle ustanovení § 56 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů.
- **Stávajícím zaměstnavatelům**, jejichž zaměstnanci jsou ve výpovědní době nebo je u nich předpoklad ukončení pracovního poměru v řádu měsíců.
- **Novým zaměstnavatelům**, kteří přijímají propouštěné zaměstnance.

Jak postupovat a kde získat bližší informace?

Pro více informací se obraťte na nejbližší kontaktní pracoviště ÚP ČR – kontaktní osobou pro okres Svitavy je Ing. Stanislava Nedvědová, tel.: 950 163 485, email: stanislava.nedvedova@uradprace.cz. Podrobnosti Vám sdělí také zaměstnanci Call centra ÚP ČR na bezplatné telefonní lince 800 77 99 00 nebo na těchto e-mailech: kontaktni.centrum@mpsv.cz, callcentrum@mpsv.cz.
Pro zapojení do projektu se musí zaměstnanec zaevidovat na Úřadu práce ČR jako zájemce o zaměstnání (ZoZ). Následovat bude podpis Dohody o účasti v projektu ESF a vstupní rozhovor se zaměstnancem úřadu, na jehož základě vznikne seznam aktivit, které účastník absolvuje.
Zaměstnavatelé mohou požádat o příspěvek na vzdělávání zaměstnanců a příspěvek na úhradu mzdových nákladů.
Zaměstnavatel přijímající nového zaměstnance (účastníka projektu) může požádat o příspěvek na vytvořené pracovní místo.
Zaměstnavatel, který plánuje hromadné propouštění je povinen písemně informovat krajskou pobočku Úřadu práce ČR podle místa činnosti zaměstnavatele (viz § 62 Zákoníku práce).